



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง

ที่ นบ ๗๑๑๐๑/๗๗๒๖

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง

ตามที่คณะกรรมการแผนพัฒนาบุคลากร ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวางในการดำเนินกิจกรรม/โครงการการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร การได้รับทราบปัญหาและเข้าใจบทบาทและหน้าที่ของตน เพื่อพัฒนาให้บุคลากรมีความรู้ในระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ และเพื่อเป็นพนักงานส่วนตำบลที่ดี โดยได้กำหนดแผนการดำเนินงาน ให้ได้รับการพัฒนาในหลาย ๆ ด้าน ทั้งในด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหารและด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวางทราบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

A

(นางสาวนุสรุา เพ็ชรเชียว)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

(นางสาวธรรณภรณ์ คุ่มดั่ง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง

.....
.....

.....
.....

(นายธีระ ปานปิน)
หัวหน้าสำนักปลัด

(นางสาวช่อแก้ว กุดโอภาส)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง

ความเห็น/ข้อสั่งการนายกององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง

- ทราบ
- ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายสำเริง คุ่มดั่ง)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง

รัฐมนตรีมหาดไทย นายอนุทิน ชาญวีรกูล รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี

เลขาธิการคณะกรรมการการเลือกตั้ง นายอิทธิพล คุณปลื้ม



การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| แผนการดำเนินงาน | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ผลการดำเนินงาน | ปัญหาและอุปสรรค | ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ปัญหา | หมายเหตุ |
|--|---|---|---|--|--|----------|
| ๑. การวางแผนกำลังคน - ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี | วางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้สอดคล้องกับภารกิจ และอำนาจหน้าที่ | การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ | การปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์กรบริหารส่วนตำบลของ ขวาง มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม เพื่อตอบสนองต่อภารกิจ และอำนาจหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง | มีความต้องการกำหนดอัตรากำลังเพิ่มเติมเพราะหลายภารกิจงาน ยังขาดบุคลากรที่รับผิดชอบ โดยตรง แต่ไม่สามารถกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม เนื่องจากมีข้อจำกัดด้านภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ซึ่งจะเกิน ๔๐% | ใช้วิธีการจ้างเหมาบริการ | |
| ๒. การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร - การสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง | - เพื่อสรรหาบุคลากรมาดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังและภารกิจของส่วนราชการ | มีอัตราว่างไม่เกิน ๑๐% ของกรอบอัตรากำลัง | ทำหนังสือขอใช้ตำแหน่งว่างหนึ่งสือขอใช้ตำแหน่งว่างหนึ่งสือขอใช้ยังกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น | ไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่ง เนื่องจากมีผู้สอบแข่งขันได้หมดบัญชี จึงไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่งที่ขอใช้บัญชีฯ | -ร้องขอให้ กสธ. รับเพิ่มเติม -สรรหาโดยการประชุมภาคีรับโอนในตำแหน่งที่หมดบัญชี | |

การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| แผนการดำเนินงาน | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ผลการดำเนินงาน | ปัญหาและอุปสรรค | ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ปัญหา | หมายเหตุ |
|---|--|---|--|---|--|----------|
| ๕. การพัฒนาบุคลากร - จัดส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการพัฒนา การฝึกอบรมตามสาขา | เพื่อให้บุคคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง ได้รับพัฒนาจนถึงศักยภาพ และสามารถปฏิบัติงานของตนเองอย่างมีประสิทธิภาพ | บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล คลองขวางได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพและทักษะ การท างานที่ เหมาะสม | จัดส่งบุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรมตามสาขา งานตามความประสงค์ ของ ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม จำนวน ๑๔ ราย | เนื่องจากช่วงปี ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา เป็นช่วงที่ สถานการณ์โควิด ๑๙ แพร่ระบาดหนัก ติดต่อกัน นานหลายเดือน จึงไม่ สามารถเข้ารับการ ฝึกอบรมได้เพราะมีความ เสี่ยงที่อาจจะติดเชื้อ โควิด ๑๙ | ให้บุคลากรเข้ารับ การพัฒนาฝึกอบรม ในโอกาสที่สามารถ เข้ารับการฝึกอบรม ได้หรือ อบรมผ่าน ทาง หลักสูตร ออนไลน์ | |

การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| แผนการดำเนินงาน | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ผลการดำเนินงาน | ปัญหาและอุปสรรค | ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ปัญหา | หมายเหตุ |
|---|--|---|--|---|---|----------|
| ๖. การสรรหาคนดีคนเก่ง - การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | เพื่อดำเนินการแสวงหาบุคคลตามคุณลักษณะที่กำหนดและเลือกสรรคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวาง | ดำเนินการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี | มีผู้มาบรรจุตั้งแต่่งในตำแหน่งที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขวางตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๘ ราย | บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เรียกหมดบัญชี และไม่มีผู้เลือกมาดำรงตำแหน่งที่ว่างที่ขอใช้บัญชี กสธ. | สรรหาโดยการรับโอนในตำแหน่งที่เรียกหมดบัญชี เพื่อมาทดแทนตำแหน่งที่ว่าง | |

การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| หมายเลข | ชื่อเอกสาร/ระเบียบ/คู่มือ | ผลกระทบและคู่ค้า | ผลการดำเนินงาน | ตัวชี้วัด | วัตถุประสงค์ | แผนการดำเนินงาน |
|---------|---------------------------|--|--|-----------------------------------|----------------------------------|-----------------------------|
| | คู่มือปฏิบัติงาน | มีคู่มือปฏิบัติงานให้บุคลากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | ปรับปรุงคู่มือปฏิบัติงานให้ทันสมัยและสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงาน | จำนวนคู่มือปฏิบัติงานที่จัดทำขึ้น | เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ | ส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ |
| | คู่มือปฏิบัติงาน | มีคู่มือปฏิบัติงานให้บุคลากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | ปรับปรุงคู่มือปฏิบัติงานให้ทันสมัยและสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงาน | จำนวนคู่มือปฏิบัติงานที่จัดทำขึ้น | เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ | ส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ |

การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ผลการดำเนินงาน | ปัญหาและอุปสรรค | ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ปัญหา | หมายเหตุ |
|---------------------------|--|---|---|--|---|----------|
| <p>๘. การพัฒนาบุคลากร</p> | <p>ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในองค์กร</p> | <p>การจ้างงานที่ตรงตามความต้องการ มีบุคลากรที่มีคุณภาพและมีความสามารถ เพียงพอต่อความต้องการ</p> | <p>มีการจัดสรรงบประมาณให้เพียงพอ ในการดำเนินงาน มีการจ้างงานบุคลากรที่มีคุณภาพ และมีความสามารถ เพียงพอต่อความต้องการ ของประชาชน</p> | <p>ปัญหาและอุปสรรค การจ้างงานที่ตรงตามความต้องการ ของประชาชน</p> | <p>ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ปัญหา การจ้างงานที่ตรงตามความต้องการ ของประชาชน</p> | |